

N	Scadenza	Area di riferimento	Adempimento	Responsabile	Normativa di riferimento
a)	2024	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	Rpct si incarica nel corso del 2024 di rivedere il piano nella sua interezza al fine di giungere ad una sua organizzazione e semplificazione logico schematica privilegiando appunto schemi di immediata comprensione e di facile lettura e ricerca e più facilmente aggiornabili così da giungere ad un documento snello, in cui avvalersi eventualmente di allegati o link di rinvio	RPCT	
b)	2024	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	Il PNA 2022 ha sensibilizzato a riflettere sugli obiettivi strategici del Piano in relazione alla peculiarità organizzativa dell'ente. Riflettere a riguardo anche a seconda dell'esecuzione del punto a)	RPCT - COA	
c)	ott-24	MEDIAZIONE	A far data dal 12/12/2022, si è avviata la gestione degli incontri telematici con la quale il Mediatore ha piena autonomia nell'avvio e nella gestione delle riunioni. Continua la verifica nel 2024 dell'efficacia di tale procedura	Presidente di FF- Responsabile Organismo - Rpct	
d)	giu-24	MEDIAZIONE	Valutazione gestione istanze di mediazione in seguito a nuove previsioni Riforma Cartabia	CDA FF- Responsabile Organismo - Rpct	
e)	ott-24	MEDIAZIONE	Attuazione della Riforma Cartabia avviata nel 2023 - verica delle implicazioni e dei risvolti in tema di mediazione. Si incarica RPCT di seguire l'impatto sui vari processi coinvolti delle azioni che nel 2024 verranno proseguite e/o attuate a fronte delle nuove previsioni	CDA FF- Responsabile Organismo - Rpct	
f)	giu-24	MEDIAZIONE	Processo di controllo RECUPERO CREDITI: verificare l'efficacia dell'attuale mappatura delle attività e l'effettiva possibilità delle risorse coinvolte di svolgerlo	Responsabile Organismo - Rpct	
g)	apr-24	Monitoraggio - mappatura processi	<b>Statistiche sui procedimenti di GP</b> : migliorare la statistica al fine di renderla utile anche in riferimento al monitoraggio dei giorni di evasione delle pratiche dopo la richiesta di integrazioni documentali al fine di evitare scadenze dei termini previsti dalla normativa di riferimento. RPCT nel corso del 2024 verificherà l'adempimento	RPCT	
h)	2024	Monitoraggio - mappatura processi	<b>Corsi per l'accesso alla professione</b> e verifiche: stante le novità introdotte dal D.l. 51/2023 convertito in L. 87/2023 in merito allo svolgimento della prova finale, l'RPCT verifichà le procedure inerenti a quanto indicato	RPCT - DIRETTORE SCUOLA FORENSE - CDA FF	

N	Scadenza	Area di riferimento	Adempimento	Responsabile	Normativa di riferimento
i)	2024	FORMAZIONE DIPENDENTI	Si segnala che il 27.11.2023 si è tenuto l'abituale incontro di formazione per tutto il personale dipendente e per i consiglieri organizzato da Ulof sulle tematiche dell'anticorruzione, trasparenza e privacy. L'RPCT si incarica di verificarne l'attuazione	RPCT	
j)	2024	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	<p><b>Codice di comportamento:</b> verificare se il codice di comportamento vigente risulti adeguato a quanto previsto dal PNA 2022 che proporrà l'inserimento all'interno del Codice di comportamento di un dovere per il dipendente di sottoscrivere, entro un determinato termine ritenuto idoneo dall'amministrazione (ad esempio tre anni prima della cessazione dal servizio), previa comunicazione via PEC da parte dell'amministrazione, una dichiarazione con cui il dipendente prende atto della disciplina del pantouflage e si assume l'impegno di rispettare il divieto di pantouflage. Laddove l'amministrazione integri il Codice di comportamento con il dovere di sottoscrivere una dichiarazione con cui il dipendente si assume tale impegno, la violazione di tale obbligo configurerebbe una violazione del Codice di comportamento da parte del dipendente, con conseguente valutazione sotto il profilo disciplinare (pag 71 PNA 2022).</p> <p>Laddove, invece, l'amministrazione non integri il Codice di comportamento nei termini suddetti, resta fermo l'obbligo di rendere la dichiarazione al momento della cessazione dal servizio. L'RPCT sottoporrà il tema Consiglio.</p>	RPCT	
k)	2024	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	sensibilizzare il Consiglio alla riesamina dell'attuale <b>Regolamento di Accesso agli atti</b> (approvato in data 17.01.2018)	RPCT - COA	
l)	2024	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	mappare le attività di processo del nuovo <b>Organismo di composizione della crisi da sovraindebitamento</b>	RPCT - COA	
m)	2024	Prevenzione della corruzione e Trasparenza	<p><b>Codice di comportamento:</b> verificare se il codice di comportamento vigente risulti adeguato a quanto previsto dal PNA 2022 che proporrà l'inserimento all'interno del Codice di comportamento di un dovere per il dipendente di sottoscrivere, entro un determinato termine ritenuto idoneo dall'amministrazione (ad esempio tre anni prima della cessazione dal servizio), previa comunicazione via PEC da parte dell'amministrazione, una dichiarazione con cui il dipendente prende atto della disciplina del pantouflage e si assume l'impegno di rispettare il divieto di pantouflage. Laddove l'amministrazione integri il Codice di comportamento con il dovere di sottoscrivere una dichiarazione con cui il dipendente si assume tale impegno, la violazione di tale obbligo configurerebbe una violazione del Codice di comportamento da parte del dipendente, con conseguente valutazione sotto il profilo disciplinare (pag 71 PNA 2022).</p> <p>Laddove, invece, l'amministrazione non integri il Codice di comportamento nei termini suddetti, resta fermo l'obbligo di rendere la dichiarazione al momento della cessazione dal servizio. RPCT sottoporrà il tema alla nuova consiliatura.</p>	RPCT	